



会社案内

Company Profile

鳥の眼をもと—マルヤ

maruya

会社概要

社 名 株式会社 丸屋建設

代表者 代表取締役 嶋田 頼次

設 立 昭和36年4月1日

所在地 滋賀県栗東市辻474-2

資本金 9,800万円



事業内容 一級建築設計事務所、公官庁・民間企業発注の建築・土木工事、
木造住宅設計施工(住友林業イノスグループ)、
「建築家住宅展」による「建築家マッチング・プロデュースシステム」、
システム建築設計施工(横河システム建築)、リフォーム・リニューアル工事、
上下水道工事(本管・宅内)、地盤調査から地盤改良・保証まで、鋼管杭工事、
制震・耐震補強技術及び工事、
太陽光発電システムの受注活動

支店・営業所 彦根支店(滋賀県彦根市長曾根町9-22 リベラ長曾根1F)

許可・免許 一級建築士事務所(リ)490号
建設業登録 滋賀県知事許可(特-28)第20191号

TEL <本社> 077-552-4394
<彦根支店> 0749-26-4766

FAX <本社> 077-554-0025
<彦根支店> 0749-26-4766

関連会社 maruyaホールディングス(株) (持株会社)
(株)maruya不動産 (平成22年10月より「株式会社田園リバブル」から社名変更)
(株)maruyaメディカル ※
(株)maruyaテクノベース ※
(株)maruyaロジスティクス ※ ※名称変更準備中

主要取引銀行 京都銀行、滋賀中央信用金庫、滋賀銀行

主要取引先 滋賀県、近畿地方整備局、栗東市、近江八幡市、愛荘町その他官公庁
京都宝製菓(株)、キョーラク(株)、医療法人社団 瀬田川病院、(株)モトーレン奈良(BMW代理店)、
UCC珈琲(株)、(株)麗光 (五十音順)
住友林業、横河システム建築 (敬称略)

アクセスマップ

<本社>



〒520-3042
滋賀県栗東市辻474-2
(マップコード 67 422 512*65)

<アクセス方法>

草津・栗東・守山くるとバス
JR「守山」駅東口より5分「国道辻」バス停下車

TEL 077-552-4394
FAX 077-554-0025
URL <http://www.biwako-maruya.co.jp/>
E-mail info@biwako-maruya.co.jp

<彦根支店>



〒522-0067
滋賀県彦根市長曾根町9-22 リベラ長曾根1F
(マップコード 101 404 070*52)

TEL 0749-26-4766
FAX 0749-26-4766

会社理念

「ありがとう」と言われる誇りを磨き、グローバルに貢献しよう。

私たち社員、スタッフ、家族はお客さまから頂けるこの一言で
喜びと充実感が育まれます。

鳥の眼をもとう——マルヤ



経営方針

- 一、小さな大企業
- 一、社員重視

社 是

- 一、夢無くして感動、喜びなし
- 一、平常心無くして創造なし
- 一、挑戦無くして未来なし
- 一、信頼無くして顧客なし

社 訓

日常はこれに照らし、自分自身を高め、仕事をやり遂げ
感動と喜びを全社員と共有し努力と知恵の汗をかこう

- | | | | |
|----------|---------|----------|-------|
| 一、高い感性 | 一、高い目標 | 一、高いモラル | |
| 一、強い挑戦意欲 | 一、強い責任感 | 一、強い成長意欲 | 一、強い絆 |

マルヤからの提言

子供になれ。

1枚の紙があれば、子供たちは時間を忘れて夢を描きます。「これがボクのお城。お庭があつて、お池もあつて、ここには魔法の扉……。」いつの間にか、紙の上には「夢の王国」が広がります。

私たちの業務は快適空間の創造。創造の喜びに時を忘れ、子供のような純粋さと冒険心でよりよい社会環境の実現を目指します。

鳥になれ。

鳥は高い視点から大局を一望でつかめます。さらに地をはう虫の動きも的確にキャッチします。「幅広い視野」と「細かな配慮」、この矛盾する2つの要素を同時に満たし、エネルギッシュな飛躍力を持ってこそ、素晴らしい未来をクリエイトすることができる。私たちはそう考えています。

光になれ。

子供が何かに熱中しているとき、それは誰に強制されたものでもありません。自らが進んで創造の世界を楽しんでいます。私たちが鳥の眼を持つのに必要なのも、このアクティブな姿勢。指示を待つのではなく自分で判断し行動する。いわば、自ら輝くこと。つまり、光になることです。

丸屋建設の社員ライフの合言葉、それは——「光になれ」。



ISOへの取り組み

丸屋建設では、2000年2月にISO9001（品質）を、
そして2017年、新たにISO14001（環境）を認証取得いたしました。
これからも、国際基準のマネジメントで信頼される企業活動を目指します。

2016年度 品質方針

- 一、お客様のニーズを見つけ出し、お客様に高い感動と喜びを提供しよう
- 一、地域で一番信頼される企業になろう
- 一、全社員は夢を失わず、あきらめず、不退転の決意で目標に挑戦しよう
- 一、女性の戦力への育成を図ろう
- 一、全社員は継続的に改善を実施しよう

ISO9001とは

International Organization for Standardization（国際標準化機構の略）
製品そのものではなく、品質管理体制を規定するための規格です。

2016年度 環境方針

環境というキーワードから一つ一つの事象を真剣に捉え、
部門、各工事現場の問題点を共有し、
一人一人が現場に対して、継続的な改善を図る

ISO14001とは

環境マネジメントシステム（Environmental Management System）
製品の製造やサービスの提供など、自社の活動による環境への負荷を最小限に
するように定めた規格です。

環境への取り組み

丸屋建設は、淡海エコフォスター制度に参加しています。

淡海エコフォスター制度とは、エコ（環境）とフォスター（育成する）を結びつけ、環境こだわり県滋賀を冠したもので、各種団体や企業が継続的なボランティア活動により、湖岸、道路などの公共スペースの一定の区画を、愛情と責任を持って推進していく制度です。

丸屋建設では毎月2回、当社前面道路500m範囲の清掃活動を実施しています。



社内教育

- 新入社員研修 入社式前1週間、入社後2週間程度、本社にて実施します。
一般常識、ISO教育、社内システムの研修、Word・Excelの実習等を行います。
- 外部研修 入社式後1週間以内に、他企業合同研修への参加して頂きます(1日)。
社会人としての一般常識を身につけて頂きます。
- OJT 各部門への配属後、教育係を決定します。
- 部門別教育 部門年度教育計画に従って実施されます。内容は配属部署によって異なります。
- その他 週1回の新入社員教育、月1回の部内会議及び研修を実施します。



【段階別研修の様子】 現場構造見学研修

社会保険

- ・各種社会保険に加入(健康保険、厚生年金、企業年金、労災上積み保険、雇用保険)

福利厚生

- 会社休日 年間97日(年末年始休暇、G.W休暇、夏季休暇含む)
- 休暇 年次有給休暇(入社後半年後から取得可能)
リフレッシュ休暇(年次休暇計画的付与により5日間)
- 福利厚生 交通費支給(規定有り)、定期健康診断(年1回)、
独身寮(男性寮のみ)・社宅完備、
資格取得支援制度、産前・産後・育児休業、介護休業制度完備
- 貸付金制度 住宅・結婚資金貸付制度

当社は滋賀県ワークライフバランス企業に登録されており、子育てしやすく男女ともに働きやすい職場環境を目指し行動計画を策定、実施しています。この計画を達成することで子育てサポート企業の証である「くるみん認定」の取得を目指しています。

また、2016年には滋賀県女性活躍推進企業認証制度で【1つ星企業】を取得したりイクボス宣言企業に登録するなど、社員の仕事と生活の調和を向上させるため会社全体一丸で取り組んでいます。